

**Uchwała Nr XVII/160/16**  
**Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim**

z dnia 17 czerwca 2016 r.

**w sprawie określenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Solec Kujawski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 42 ust. 7 pkt 3 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191) <sup>1</sup>

**RADA MIEJSKA W SOLCU KUJAWSKIM**  
**UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:**

**§ 1**

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami, przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się według następującej normy:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1	Nauczyciel – psycholog	20
2	Nauczyciel – pedagog	20
3	Nauczyciel – logopeda	20
4	Nauczyciel – rehabilitant	20
5	Nauczyciel wspomagający	26

**§ 2**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się według następującego wzoru:

$$W = [x_1 + x_2 + \dots + x_n] : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots + (x_n : y_n)]$$

gdzie:

W – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

x<sub>1</sub>, x<sub>2</sub>, x<sub>n</sub> – oznacza liczbę godzin zajęć przydzieloną nauczycielowi na danym stanowisku w arkuszu organizacji szkoły/przedszkola;

y<sub>1</sub>, y<sub>2</sub>, y<sub>n</sub> – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

2. Godziny realizowane powyżej ustalonego, według ust. 1 pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Przykładowy sposób wyliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej godziny.

<sup>1)</sup>Dz.U.2015.357, Dz.U.2015.1268, Dz.U.2015.1418

§ 3. Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Solec Kujawski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Solec Kujawski oraz Dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Solec Kujawski.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXII/153/2005 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 11 lutego 2005 roku w sprawie: określenia tygodniowego wymiaru zajęć nauczycieli szkół i przedszkoli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 6. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej



**Mariusz Zamorowski**

**PRZYKŁADOWY SPOSÓB WYLICZANIA TYGODNIOWEGO PENSUM  
ORAZ LICZBY GODZIN PONADWYMIAROWYCH**

**DLA NAUCZYCIELI REALIZUJĄCYCH W RAMACH STOSUNKU PRACY OBOWIĄZKI  
OKREŚLONE DLA STANOWISK O RÓŻNYM TYGODNIOWYM OBOWIĄZKOWYM  
WYMIARZE GODZIN**

- 1) Nauczyciel realizuje 12 godzin wg pensum 26-godzinnego oraz 12 godzin wg pensum 18-godzinnego, łącznie realizuje 24 godziny.

$$W = [12 + 12] : [(12:26) + (12:18)] = 24 : [0,46 + 0,67] = 24 : 1,13 = 21,24 = 21$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (pensum) wynosi 21 godzin.

Nauczyciel realizuje 3 godziny ponadwymiarowe.

- 2) Nauczyciel realizuje 14 godzin wg pensum 30-godzinnego, 9 godzin wg pensum 26-godzinnego oraz 10 godzin wg pensum 18-godzinnego, łącznie realizuje 33 godziny.

$$W = [14 + 9 + 10] : [(14:30) + (9:26) + (10:18)] = 33 : [0,47 + 0,35 + 0,56] = 33 : 1,38 = 23,91 = 24$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (pensum) wynosi 24 godziny.

Nauczyciel realizuje 9 godzin ponadwymiarowych.

- 3) Nauczyciel realizuje 10 godzin wg pensum 20-godzinnego oraz 10 godzin wg pensum 18-godzinnego, łącznie realizuje 20 godzin.

$$W = [10 + 10] : [(10:20) + (10:18)] = 20 : [0,50 + 0,56] = 20 : 1,06 = 18,87 = 19$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (pensum) wynosi 19 godzin.

Nauczyciel realizuje 1 godzinę ponadwymiarową.

- 4) Nauczyciel realizuje 15 godzin wg pensum 30-godzinnego oraz 9 godzin wg pensum 18-godzinnego, łącznie realizuje 24 godziny.

$$W = [15 + 9] : [(15:30) + (9:18)] = 24 : [0,50 + 0,50] = 24 : 1 = 24$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (pensum) wynosi 24 godziny.

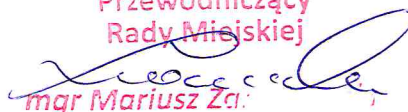
Nauczyciel nie realizuje godzin ponadwymiarowych.

- 5) Nauczyciel realizuje 10 godzin wg pensum 26-godzinnego oraz 9 godzin wg pensum 18-godzinnego, łącznie realizuje 19 godzin.

$$W = [10 + 9] : [(10:26) + (9:18)] = 19 : [0,39 + 0,50] = 19 : 0,89 = 21,35 = 21$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela (pensum) wynosi 21 godziny.

Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
  
mgr Mariusz Zieliński



**UZASADNIENIE**

**DO UCHWAŁY NR XVII/160/16**  
**RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM**  
**Z DNIA 17 CZERWCA 2016 ROKU**

**w sprawie określenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Solec Kujawski**

Zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) organ prowadzący jest uprawniony do określenia w drodze uchwały tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (pensum) nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na stanowiskach niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy oraz do określenia pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 lipca 2015 roku w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz. U. poz. 1113) w § 7 ust. 2 pkt 1 określa, że w przedszkolach ogólnodostępnych, innych formach wychowania przedszkolnego i szkołach ogólnodostępnych, w których kształceniem specjalnym objęte są dzieci i uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego wydane ze względu na autyzm, w tym zespół Aspergera, lub niepełnosprawności sprzężone, zatrudnia się dodatkowo nauczycieli posiadających kwalifikacje w zakresie pedagogiki specjalnej w celu współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych lub specjalistów.

Zgodnie z powyższym rozporządzeniem tacy nauczyciele:

- 1) prowadzą wspólnie z innymi nauczycielami zajęcia edukacyjne oraz wspólnie z innymi nauczycielami i specjalistami realizują zintegrowane działania i zajęcia, określone w programie;
- 2) prowadzą wspólnie z innymi nauczycielami i specjalistami pracę wychowawczą z uczniami niepełnosprawnymi, niedostosowanymi społecznie oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym;
- 3) uczestniczą, w miarę potrzeb, w zajęciach edukacyjnych prowadzonych przez nauczycieli oraz w zintegrowanych działaniach i zajęciach, określonych w programie, realizowanych przez nauczycieli i specjalistów;
- 4) udzielają pomocy nauczycielom prowadzącym zajęcia edukacyjne oraz nauczycielom i specjalistom realizującym zintegrowane działania i zajęcia, określone w programie, w doborze form i metod pracy z uczniami niepełnosprawnymi, niedostosowanymi społecznie oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym.

Nauczyciel wspomagający nie pełni stanowiska samodzielne, a jego zadaniem jest współorganizowanie kształcenia wskazanej grupy uczniów, tak by nauczanie tej grupy okazało się bardziej efektywne. Dlatego też, proponowany wymiar pensum dla nauczyciela wspomagającego gwarantuje możliwość rzetelnej realizacji wyznaczonych zadań w wymiarze 26 godzin.

Uchwała uwzględnia również sposób wyliczenia tygodniowego pensum oraz liczby godzin

ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi, gdy nauczyciel w ramach jednego etatu realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, świetlicowe, psychologiczne, pedagogiczne, logopedyczne lub biblioteczne, dla których przewidziany jest różny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć. Sytuacja taka następuje wtedy, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy – Karta Nauczyciela i wyłącznie, jeśli nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje do realizacji wszystkich zadań wchodzących w skład etatu. Dla wspomnianych wyżej nauczycieli, którzy prowadzą różne zajęcia w ramach jednego etatu, uchwała wprowadza sposób wyliczania pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych.

Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1881) projekt uchwały został przesłany do organizacji związkowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Solcu Kujawskim.
2. NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”, Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Bydgoszczy.
3. Wolny Związek Zawodowy „SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA” w Bydgoszczy, celem przedłożenia opinii. W odpowiedzi wpłynęły 3 opinie: 1 pozytywna od Związku Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Solcu Kujawskim i 2 negatywne od NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Bydgoszczy oraz od Wolnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA” w Bydgoszczy.

Związki zawodowe: NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Bydgoszczy oraz Wolny Związek Zawodowy „SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA” w Bydgoszczy, zostały poinformowane przez Burmistrza Miasta i Gminy Solec Kujawski o odrzuceniu w całości ich stanowisk w sprawie projektu przedmiotowej uchwały. Jednocześnie, w związku z rozbieżnością stanowisk inicjatora uchwały oraz Związków zawodowych NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” i WZZ „SOLIDARNOŚĆ-OŚWIATA”, zostały one powiadomione o terminie posiedzenia Komisji Stałych Rady Miejskiej, celem umożliwienia im przedstawienia swojej opinii, stosownie do treści art. 19 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych.

Mając na względzie powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
  
mgr Mariusz Zamorowski