

**UCHWAŁA NR XXXVIII/326/18  
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM  
Z DNIA 26 STYCZNIA 2018 ROKU**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)<sup>1</sup> oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416)<sup>2</sup>, uchwała się co następuje:

§ 1.

1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 59, poz. 1214)
2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie Obwieszczenia Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 stycznia 2018 r., w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Obwieszczenie o którym mowa w § 1 ust. 2 podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości na tablicach ogłoszeń UMiG w Solcu Kujawskim oraz w BIP.

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej**  
  
**mgr Mariusz Zamorowski**

<sup>1</sup> Dz.U.2017.60., Dz.U.2017.2203.

<sup>2</sup> Dz.U.2014.922., Dz.U.2015.868., Dz.U.2016.1029, Dz.U.2017.630.

**DO UCHWAŁY NR XXXVIII/326/18  
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM  
Z DNIA 26 STYCZNIA 2018 ROKU**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

W dniu 21 maja 2009 r. Rada Miejska w Solcu Kujawskim podjęła uchwałę nr XXVI/217/09 w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 59, poz. 1214). Przedmiotowa uchwała była zmieniana:

- 1) uchwałą nr XXIX/243/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 16 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 108, poz. 1788),
- 2) uchwałą nr XXXIII/289/13 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 września 2013 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2916),
- 3) uchwałą nr XLII/372/14 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 1948),
- 4) uchwałą nr XXXIV/298/17 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4720).

Zgodnie z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1523), teksty jednolite aktów normatywnych innych niż ustawa ogłasza organ właściwy do wydania aktu normatywnego.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej**

  
**mgr Mariusz Zamorowski**

**OBWIESZCZENIE**

**RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM**

z dnia 26 stycznia 2018 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523) ogłasza się tekst jednolity uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 59, poz. 1214) zmieniony:

- 1) uchwałą nr XXIX/243/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 16 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 108, poz. 1788),
- 2) uchwałą nr XXXIII/289/13 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 września 2013 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2916),
- 3) uchwałą nr XLII/372/14 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 1948),
- 4) uchwałą nr XXXIV/298/17 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4720).

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej



**Mariusz Zamorowski**

Załącznik do Obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim  
z dnia 26 stycznia 2018 r.

**UCHWAŁA Nr XXVI/217/09**

**RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM**

z dnia 21 maja 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189)<sup>1)</sup>, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416)<sup>2)</sup> w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Solcu Kujawskim uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość i warunki przyznania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto i gminę Solec Kujawski, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzenie - rozporządzenie wydane przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 Karty Nauczyciela;
- 3) szkoła - jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest miasto i gmina Solec Kujawski;
- 4) nauczyciele - nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych;
- 5) klasa - oddział lub grupa;
- 6) uczeń - wychowanek;
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**§ 3.** W zależności od spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:

<sup>1)</sup>Dz.U.2017.60., Dz.U.2017.2203

<sup>2)</sup>Dz.U.2014.922., Dz.U.2015.868., Dz.U.2016.1029, Dz.U.2017.630.

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, wyników na poziomie średniej krajowej;
- 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć pracy z uczniami uzdolnionymi, uczniami mającymi trudności w nauce lub uczniami ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w ponadszkolnych konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) realizacja własnych rozwiązań metodycznych uwzględniających indywidualne potrzeby i możliwości uczniów.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 2) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) inicjowany przez nauczyciela udział uczniów w wolontariacie, publicznych akcjach charytatywnych oraz działaniach na rzecz środowiska lokalnego;
- 5) aktywizacja uczniów do udziału w promocji szkoły.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, takie jak:

- 1) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, pomocy dydaktycznych;
- 2) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, skutkujące adaptacją i wprowadzeniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) efektywne konstruowanie indywidualnych planów pomocy uczniom i ich rodzinie.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela polegające na:

- 1) prowadzeniu i administrowaniu szkolnej strony internetowej i administrowaniu szkolną siecią informatyczną;
- 2) stałej współpracy z pedagogiem, psychologiem szkolnym i Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej;
- 3) opiece nad Samorządem Szkolnym i szkolnymi kołami zainteresowań;
- 4) organizowaniu wycieczek szkolnych i obozów upowszechniających tradycje narodowe i wartości patriotyczne z historii Polski i środowiska lokalnego;
- 5) organizacji imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) prowadzeniu i organizacji różnych form w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) pomocy w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły;
- 8) wykonywaniu obowiązku przewodniczącego klasowych zespołów nauczycielskich, przedmiotowych lub zadaniowych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takie jak:

- 1) wykorzystanie możliwości realizacji zadań pozalekcyjnych;

- 2) racjonalne wydawanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
- 3) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) inspirowanie do doskonalenia nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 7) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 8) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:

- 1) zaangażowanie w realizację zadań określonych przez organ prowadzący;
- 2) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów;
- 3) prowadzenie diagnozy osiągnięć uczniów w całym cyklu kształcenia;
- 4) zaangażowanie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na realizację planów szkolnych;
- 5) bardzo dobra współpraca z organem prowadzącym;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów.

§ 5. 1. <sup>3)</sup> Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie od 100 zł do 750 zł.

2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego może być przyznana nauczycielowi za osiągnięcia wymienione w § 4 uwzględniając łącznie co najmniej:

- 1) trzy kryteria z pkt 1;
- 2) trzy kryteria z pkt 2;
- 3) trzy kryteria z pkt 3;
- 4) cztery kryteria z pkt 4;
- 5) trzy kryteria z pkt 5;
- 6) dwa kryteria z pkt 6.

3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi za osiągnięcia wymienione w § 4 pkt 5 i 6 uwzględniając co najmniej:

- 1) pięć kryteriów z pkt 5;
- 2) trzy kryteria z pkt 6.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - burmistrz, wg zasady proporcjonalności uwzględniając na podstawie kryteriów określonych w § 4, jakość świadczonych prac i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2.

---

<sup>3)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXXIV/298/17 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4720), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

2. <sup>4) 5) 6)</sup> Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) Dyrektora:

a) Szkoły:

- do 10 oddziałów – 1.400 zł miesięcznie,
- z 11 do 20 oddziałów – 1.600 zł miesięcznie,
- z 21 do 30 oddziałów – 1.800 zł miesięcznie,
- z 31 oddziałami i więcej – 2.000 zł miesięcznie,

b) Przedszkola – 1.200 zł miesięcznie,

c) Szkoły Muzycznej I stopnia – 1.600 zł miesięcznie;

2) Wicedyrektora:

a) Szkoły:

- do 10 oddziałów – 700 zł miesięcznie,
- z 11 do 20 oddziałów – 800 zł miesięcznie,
- z 21 do 30 oddziałów – 900 zł miesięcznie,
- z 31 oddziałami i więcej – 1.000 zł miesięcznie,

b) Przedszkola – 500 zł miesięcznie,

c) Szkoły Muzycznej I stopnia – 500 zł miesięcznie;

3) wychowawcy klasy – 200 zł miesięcznie;

4) opiekuna stażu – 50 zł miesięcznie, za każdego stażystę.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i rewalidacyjne w klasach specjalnych,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne, dydaktyczne i wychowawcze z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym lub niepełnosprawnością sprzężoną;

2) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego ze względu na określony stopień niepełnosprawności;

3) w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych łączonych w szkołach podstawowych;

---

<sup>4)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr XXIX/243/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 16 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 108, poz. 1788), która weszła w życie z dniem 20 listopada 2009 r.

<sup>5)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr XLII/372/14 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 1948), która weszła w życie z dniem 1 września 2014 roku.

<sup>6)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 3.

4) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 2 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. <sup>7)</sup> Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Za godziny faktycznie zrealizowane uznaje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych zagrożeń życia lub zdrowia,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczkę lub uczestnictwem na imprezach i zajęciach ujętych w planie pracy szkoły,
- c) rekolekcje.

**§ 10.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 9 Regulaminu.

**§ 11. 1.** Nauczycielowi, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, może być przyznana:

- a) nagroda Burmistrza Miasta i Gminy,
- b) nagroda Dyrektora.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz albo Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie.

3. Wysokość nagrody Burmistrza nie powinna być wyższa niż 250% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

---

<sup>7)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr XXXIII/289/13 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 września 2013 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2916), która weszła w życie z dniem 15 października 2013 r.



4. Wysokość nagrody Dyrektora nie powinna być wyższa niż 150% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród określi odrębna uchwała.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom szkół, dla których gmina Solec Kujawski jest organem prowadzącym.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

  
mgr Mariusz Zamorowski