

**ZARZĄDZENIE NR V/28 /19
BURMISTRZA SOLCA KUJAWSKIGO
Z DNIA 1 LUTEGO 2019 ROKU**

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Solcu Kujawskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260)¹, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)² oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2018 r. poz. 917)³

ZARZĄDZAM, CO NASTĘPUJE:

§ 1

Zmianie ulega § 9 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Solcu Kujawskim, stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia nr IV/48/16 Burmistrza Miasta i Gminy Solec Kujawski z dnia 14 marca 2016 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Solcu Kujawskim, zmienionego zarządzeniem nr IV/89/16 Burmistrza Miasta i Gminy Solec Kujawski z dnia 14 czerwca 2016 roku oraz zarządzeniem nr IV/9/18 Burmistrza Miasta i Gminy Solec Kujawski z dnia 17 stycznia 2018 roku, który otrzymuje brzmienie:

1. „ 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenie Burmistrz może utworzyć fundusz premii w wysokości do 4% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia osobowe. Procentową stawkę wysokości funduszu premii na dany rok kalendarzowy Burmistrz podaje do wiadomości pracowników w formie odrębnego zarządzenia, w terminie do końca roku poprzedzającego rok, w którym wysokość funduszu ma obowiązywać. Środki z funduszu przeznacza się na premie, o których mowa w ust. 2.
2. Premia, o której mowa w ust. 1 przyznawana jest z tytułu:
 - 1) Dnia Pracownika Samorządowego;
 - 2) Świąt Bożego Narodzenia.

¹ Zmiany: Dz.U. z 2018 r., poz. 1669;

² Zmiany: Dz.U.2018 r. poz. 2437.,

³ Zmiany: Dz.U.2018 r., poz. 357, Dz.U.2018 r., poz. 1000, Dz.U.2018 r., poz. 1076, Dz.U.2018 r., poz. 1608, Dz.U.2018 r., poz. 1629, Dz.U.2018 r., poz. 2215, Dz.U.2018 r., poz. 2244, Dz.U.2018 r., poz. 2245 i Dz.U.2018 r., poz. 2377.

3. Premia, o której mowa w ust. 2 przysługuje pracownikowi samorządowemu po przepracowaniu co najmniej 1 roku, na dzień przyznania premii.
4. Fundusz premiowy może być podwyższony przez Burmistrza w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
5. Premie o których mowa w ust. 3 wypłacane są niezależnie od absencji pracownika samorządowego.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Solec Kujawski.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od daty ogłoszenia.

BURMISTRZ

Teresa Substyk