

**UCHWAŁA NR ..././19
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2019 ROKU**

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)¹

**RADA MIEJSKA W SOLCU KUJAWSKIM
UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:**

§ 1

Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli utworzonego ze środków budżetu Gminy Solec Kujawski, sposób podziału środków na nagrody Burmistrza Solca Kujawskiego oraz nagrody dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Solec Kujawski oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2

Ilekoć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Solec Kujawski;
- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Solca Kujawskiego;
- 3) Dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

§ 3

Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, z czego:

- 1) 25% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 75% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 4

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 1 - Burmistrz;
- 2) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 2 – Dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi za osiągnięcia, a nagroda Burmistrza za szczególnie istotne osiągnięcia, w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, przy spełnieniu co najmniej trzech z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub ogólnopolskich, ogólnopolskich konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) odnosi sukcesy w pracy wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej i pozaszkolnej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) rozwija formy współdziałania rodziców ze szkołą,
 - e) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych na terenie szkoły i poza szkołą;
 - 3) w zakresie działalności na rzecz podniesienia jakości swojej pracy i jakości pracy szkoły:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela efektywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
 - c) dzieli się wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami,
 - d) aktywnie pracuje w zespołach przedmiotowych i problemowych rady pedagogicznej,
 - e) prowadzi dodatkowe zajęcia z uczniami, nie wynikające z przydziału obowiązków,
 - f) systematycznie diagnozuje sytuację dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą oraz podejmuje działania naprawcze,
 - g) podejmuje działania na rzecz pozyskania dodatkowych funduszy na działania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

- h) promuje szkołę w środowisku;
- 4) w zakresie pracy pozaszkolnej:
 - a) prowadzi przedsięwzięcia integrujące szkołę ze środowiskiem lokalnym,
 - b) aktywnie udziela się w działalności organizacji i stowarzyszeń oraz zespołów i komisji problemowych działających na rzecz edukacji, kultury, sportu, bezpieczeństwa, opieki społecznej oraz pracę w strukturach samorządowych,
 - c) aktywnie pracuje na rzecz środowiska nauczycielskiego.
- 2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 6

1. Nagrody Burmistrza przyznawane są z urzędu lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły;
 - 2) organizacji związkowych.
2. Nagrody Dyrektora przyznawane są z urzędu lub na wniosek:
 - 1) organów statutowych szkoły;
 - 2) organizacji związkowych.
3. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zostać złożony na druku stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały:
 - 1) w terminie do 20 września – w przypadku nagrody Burmistrza;
 - 2) w terminie do 5 października – w przypadku nagrody Dyrektora.

§ 7

Wysokość nagród, o których mowa w niniejszej uchwale ustalona jest w regulaminie określającym wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz Dyrektorom szkół.

§ 9

Traci moc uchwała nr XXVI/218/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 59 poz. 1215).

§ 10

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR ..././19
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2019 ROKU**

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Solec Kujawski, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.). Zgodnie z cytowanym przepisem ustawy, organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

W stosunku do obowiązującej uchwały nr XXVI/218/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 59 poz. 1215), niniejsza uchwała usuwa ograniczenie wysokości funduszu nagród dla nauczycieli. Zgodnie z obowiązującą uchwałą, wielkość środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród, stanowi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. W myśl art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Ustawodawca nie wymaga jednak, aby w uchwale wydanej na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela istniała konieczność dokładnego określania jego wysokości.

Stosownie do postanowień ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263), projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania przedstawicielom związków zawodowych. W wyznaczonym 30-dniowym terminie wpłynęły 3 opinie pozytywne: od Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Solcu Kujawskim, od Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” w Bydgoszczy oraz od Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” w Bydgoszczy.

Mając na względzie powyższe, pod obrady sesji złożony zostaje projekt nowej uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

BURMISTRZ

Teresa Substyk