

UCHWAŁA NR/...../21
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 26 LISTOPADA 2021 ROKU

W sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Solca Kujawskiego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372)¹ i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282)²

RADA MIEJSKA W SOLCU KUJAWSKIM

UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:

§ 1.

1. Ustala się od dnia 1 sierpnia 2021 r., miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Solca Kujawskiego, w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9.000 zł
 - 2) dodatek funkcyjny - 3.000 zł
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3.600 zł
2. Poza składnikami wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, Burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne i inne świadczenia pracownicze, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLVI/373/18 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Solca Kujawskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Zmiana: Dz.U.2021.1834

² Zmiana: Dz.U.2021.1834

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

dr Małgorzata Szalewska
RADCA PRAWNY

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁA NR XXXVI/.../21
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 26 LISTOPADA 2021 ROKU

W sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Solca Kujawskiego

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), zgodnie z którą na wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny. Ponadto wójt (burmistrz, prezydent miasta) ma prawo do innych składników wynagrodzenia określonych dla pracowników samorządowych, w tym w szczególności dodatku za wysługę lat, nagrody jubileuszowej, czy dodatkowego wynagrodzenia rocznego, przy czym wysokość tych składników wynagrodzenia wynika wprost z powszechnie obowiązujących przepisów prawa. Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) dokonano nowelizacji art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, poprzez zmianę brzmienia ust. 3 tego artykułu oraz dodanie w nim ust. 4. Zgodnie art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, w tym wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Jednocześnie ustawodawca określił minimalne wynagrodzenie tych osób, które zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta), także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w gminie liczącej powyżej 15 tys. mieszkańców, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Burmistrza wynosi 10.430 zł. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla Burmistrza w gminach powyżej 15 tys. mieszkańców – zgodnie z powołanym rozporządzeniem wynosi 3.450 zł. Ponadto, zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z § 6 rozporządzenia, o którym mowa wyżej, Burmistrzowi przysługuje obligatoryjnie dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Oznacza to, że maksymalny poziom wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w gminach liczących powyżej 15 tys. mieszkańców stanowi kwota 18.044

zł. Minimalne wynagrodzenie Burmistrza, nie może być niższe niż 80% tej kwoty co stanowi 14.435 zł 20/100.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza Solca Kujawskiego określone zostało Uchwałą Nr XLVI/373/18 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 28 czerwca 2018 roku, w wysokości 10.620 zł. Kwota ta jest niższa od określonego w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenia minimalnego. Biorąc pod uwagę brzmienie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), konieczne jest podjęcie uchwały ustalającej wysokość wynagrodzenia Burmistrza Solca Kujawskiego od dnia 1 sierpnia 2021 r.


Przewodniczący
Rady Miejskiej
mgr Bartłomiej Czaki