

UCHWAŁA NR .../22
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2022 ROKU

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416)¹, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

RADA MIEJSKA W SOLCU KUJAWSKIM
UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:

§ 1. W Uchwale Nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2018 r. poz. 594), zmienionej Uchwałą Nr X/83/19 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r. poz. 4645), wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„ § 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 3.

2. Podstawą naliczenia kwoty dodatku funkcyjnego wyrażonej w procentach jest wynagrodzenie zasadnicze określone dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:

1) Dyrektora:

a) Szkoły:

– do 10 oddziałów - w wysokości 47% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

– z 11 do 20 oddziałów – w wysokości 52% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

¹ Zmiany: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787

– z 21 do 30 oddziałów – w wysokości 57% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,
– z 31 oddziałami i więcej – w wysokości 62% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

b) Przedszkola – w wysokości 42% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

c) Szkoły Muzycznej I stopnia – w wysokości 52% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

2) Wicedyrektora:

a) Szkoły:

– do 10 oddziałów – w wysokości 24% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

– z 11 do 20 oddziałów – w wysokości 26% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

– z 21 do 30 oddziałów – w wysokości 29% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

– z 31 oddziałami i więcej – w wysokości 31% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

b) Przedszkola – w wysokości 19% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

c) Szkoły Muzycznej I stopnia – w wysokości 19% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2,

3) wychowawcy klasy - w wysokości 7,45% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2;

4) opiekuna stażu - w wysokości 1,25% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2, za każdego stażystę.

4. Dodatki funkcyjne przydziela się na okres danego roku szkolnego.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,

b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i rewalidacyjne w klasach specjalnych,

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne, dydaktyczne i wychowawcze z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym lub niepełnosprawnością sprzężoną;

2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego ze względu na określony stopień niepełnosprawności;

- 3) w wysokości 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych łączonych w szkołach podstawowych;
 - 4) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.
 4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 2 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora burmistrz.”.

§ 2. Wysokość dodatku za warunki pracy, określona w § 7 ust. 2 uchwały zmienianej w § 1, do czasu wejścia w życie § 1 pkt 2, ulegać będzie zwiększeniu o 1 punkt procentowy dnia 1 stycznia każdego roku, począwszy od 2023 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Solca Kujawskiego oraz Dyrektorom szkół i przedszkola, dla których Gmina Solec Kujawski jest organem prowadzącym.

§ 4.1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2022 r. z tym, że § 1 ust. 2 wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR .././22
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2022 ROKU

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia uchwalany jest na podstawie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762). Zgodnie z tym przepisem, Rada Miejska w Solcu Kujawskim, Uchwałą Nr XXVI/217/09 z dnia 21 maja 2009 r. przyjęła Regulamin określający wysokość i warunki przyznania niektórych składników wynagrodzenia, którego tekst jednolity ogłoszono Obwieszczeniem Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 stycznia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 594). Regulamin zmieniony został Uchwałą Nr X/83/19 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 4645).

Niniejsza uchwała w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, wprowadza zmiany w zakresie ustalania dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy.

W uchwale zaproponowano ustalenie wysokości dodatków funkcyjnych procentowo, ustalając równocześnie wprowadzenie zapisu definiującego podstawę naliczenia dodatku funkcyjnego. Ustalono, że podstawą naliczenia kwoty dodatku funkcyjnego wyrażonej w procentach jest wynagrodzenie zasadnicze określone dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym (obecnie 4.046 zł). Ponadto wprowadzono zapis, że dodatki funkcyjne przyznaje się na okres danego roku szkolnego.

Przedstawiona zmiana zapisów obowiązującego regulaminu, skutkować będzie zwiększeniem wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora przedszkola i szkoły. W pozostałych przypadkach wysokość ustalona w formie procentowej będzie porównywalna do obowiązującej wysokości wyrażonej w złotych. Zaproponowany sposób ustalania dodatków funkcyjnych skutkować będzie zwiększeniem dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów, wychowawców oraz opiekuna stażu przy każdorazowym wzroście wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustalanych rozporządzeniem przez Ministra Edukacji i Nauki. Zmiana w tym zakresie planowana jest od 1 maja 2022 r.

Znowelizowane wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów wynikają ze struktury zatrudnienia oraz specyfiki prowadzonej działalności przez szkołę i przedszkole. Obecna wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów

obowiązuje od stycznia 2018 roku. Zwiększenie wysokości dodatków funkcyjnych następuje o kwotę: 500 zł dla dyrektorów i 250 zł dla wicedyrektorów, w efekcie czego wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla:

✓ dyrektora Szkoły:

- do 10 oddziałów – będzie wynosiła 1901,62 zł, obecnie 1.400 zł,
 - z 11 do 20 oddziałów – będzie wynosiła 2.103,92 zł, obecnie 1.600 zł,
 - z 21 do 30 oddziałów – będzie wynosiła 2.306,22 zł, obecnie 1.800 zł,
 - z 31 oddziałami i więcej – będzie wynosiła 2508,52 zł, obecnie 2.000 zł,
- dyrektora Przedszkola – będzie wynosiła 1.699,32 zł, obecnie 1.200 zł,

✓ dyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia – będzie wynosiła 2.103,92 zł, obecnie 1.600 zł,

✓ wicedyrektora Szkoły:

- do 10 oddziałów – będzie wynosiła 971,04 zł, obecnie 700 zł,
 - z 11 do 20 oddziałów – będzie wynosiła 1.051,96 zł, obecnie 800 zł,
 - z 21 do 30 oddziałów – będzie wynosiła 1.173,34 zł, obecnie 900 zł,
 - z 31 oddziałami i więcej – będzie wynosiła 1.254,26 zł, obecnie 1.000 zł,
- ✓ wicedyrektora Przedszkola – będzie wynosiła 768,74 zł, obecnie 500 zł,
- ✓ wicedyrektora Szkoły Muzycznej I stopnia – będzie wynosiła 768,74 zł, obecnie 500 zł,
- ✓ wychowawcy klasy – będzie wynosiła 301,43 zł, obecnie 300 zł,
- ✓ opiekuna stażu – będzie wynosiła 50,58 zł, obecnie 50 zł,

Zaproponowano, aby zmiany w tym zakresie weszły w życie z dniem 1 maja 2022 roku.

Druga zaproponowana zmiana dotyczy wysokości dodatku za warunki pracy określone w § 7 uchwały. Zgodnie z treścią niniejszej uchwały zmiana wysokości dodatku obowiązywać będzie od 1 stycznia 2027 roku, z zastrzeżeniem, że począwszy od 1 stycznia 2023 roku wysokość ta każdego roku ulega zwiększeniu o 1% w stosunku do obowiązującej wysokości dodatku.

W związku z tym od 1 stycznia 2023 roku dodatek za warunki pracy będzie ustalony:

- ✓ w wysokości 16 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla:
 - a) nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - b) nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i rewalidacyjne w klasach specjalnych,
 - c) nauczycieli prowadzących zajęcia indywidualne, dydaktyczne i wychowawcze z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym lub niepełnosprawnością sprzężoną;
- ✓ w wysokości 11 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego ze względu na określony stopień niepełnosprawności;
- ✓ w wysokości 26 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych łączonych w szkołach podstawowych;
- ✓ w wysokości 11 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

Zgodnie z zapisami § 2 uchwały wysokość dodatku za warunki pracy, w kolejnych latach ulegać będzie zwiększeniu o 1% do 1 stycznia 2027 roku.

W oparciu o art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela – „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Zmiany do regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: NSZZ „Solidarność” - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Bydgoszczy, Wolny Związek Zawodowy „Forum-Oświata” - Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Solcu Kujawskim. Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

BURMISTRZ

Teresa Substyk