

UCHWAŁA NR/22
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2022 ROKU

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762)¹, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559)² oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416)³, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

RADA MIEJSKA W SOLCU KUJAWSKIM
UCHWAŁA, CO NASTĘPUJE:

§ 1. W Uchwale Nr XXVI/217/09 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 21 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2018 r. poz. 594), zmienionej Uchwałą Nr X/83/19 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r. poz. 4645) oraz Uchwałą Nr XLV/340/22 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 29 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2022 r. poz. 2478), wprowadza się następujące zmiany:

1) dotychczasowa treść § 6 ust. 3 pkt 3-4 otrzymuje brzmienie:

„3) wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego - w wysokości 8% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2;

4) mentora - w wysokości 3% stawki wynagrodzenia wymienionego w ust. 2.”;

2) dotychczasowa treść § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

¹ Zmiany: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730

² Zmiany: Dz. U. z 2022 r. poz. 1005 i poz. 1079

³ Zmiany: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 oraz poz. 1798

„5. Za godziny faktycznie zrealizowane uznaje się godziny ponadwymiarowe, ujęte w arkuszu organizacji szkoły lub przedszkola, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć w okresie pandemii, epidemii lub zagrożenia pandemią, epidemią oraz z powodu mrozów lub innych zagrożeń życia lub zdrowia,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczkę lub uczestnictwem w imprezach i zajęciach ujętych w planie pracy szkoły,
- c) rekolekcjami.”;

3) dotychczasowa treść § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość nagrody Dyrektora nie powinna być wyższa niż 150% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego).”.

§ 2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 3 pkt 4 uchwały zmienianej w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Solca Kujawskiego oraz Dyrektorom szkół i przedszkola, dla których Gmina Solec Kujawski jest organem prowadzącym.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 roku.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR .../.../22
RADY MIEJSKIEJ W SOLCU KUJAWSKIM
Z DNIA 2022 ROKU

w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia uchwalany jest na podstawie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem, Rada Miejska w Solcu Kujawskim, Uchwałą Nr XXVI/217/09 z dnia 21 maja 2009 r. przyjęła Regulamin określający wysokość i warunki przyznania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, którego tekst jednolity ogłoszono Obwieszczeniem Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 26 stycznia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r. poz. 594). Regulamin zmieniony został Uchwałą Nr X/83/19 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 4645) oraz Uchwałą Nr XLV/340/22 Rady Miejskiej w Solcu Kujawskim z dnia 29 kwietnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 2478).

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), wprowadziła zmiany do ustawy - Karta Nauczyciela, polegające na zmianie zasad awansu zawodowego nauczycieli oraz wprowadzeniu mentora tj. nauczyciela przydzielanego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela. Powyższe zmiany weszły w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Jednocześnie, Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. (Dz. U. poz. 1798) zmieniło Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), wskazując, że do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora.

Niniejsza uchwała ma na celu dostosowanie przepisów obecnie obowiązujących, do zmian w ustawie Karta Nauczyciela oraz w innych przepisach, które weszły w życie z dniem 1 września 2022 roku. Wprowadza ona zmiany polegające na ustaleniu dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego w wysokości 8% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego

wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym, tj. 337,92 zł oraz dla mentora w wysokości 3% powyższej stawki, tj. 126,72 zł.

Ponadto w uchwale wskazano, że do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 ust. 3 pkt 4 uchwały zmienianej w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

W uchwale doprecyzowano również zapisy § 9 ust. 5 w zakresie realizacji godzin ponadwymiarowych oraz § 11 ust. 4 w zakresie dostosowania do obecnie obowiązujących przepisów.

Stosownie do art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, zmiana regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia, podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Procedura uzgodnień ze związkami zawodowymi zmian do regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia została dokonana. Czynności uzgodnieniowe poprzedzone były skierowaniem do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli projektu zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w zakresie ustalenia dodatku funkcyjnego dla nauczyciela mentora. W związku z wnioskiem Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata” w Bydgoszczy, w zakresie innych zmian w regulaminie wynagradzania, dotyczących zwiększenia dodatku funkcyjnego dla mentora, wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) oraz doprecyzowania zapisów związanych z przyznawaniem wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, dalsze uzgodnienie prowadzone było z udziałem przedstawicieli: NSZZ „Solidarność” - Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Bydgoszczy oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Solcu Kujawskim na spotkaniu uzgodnieniowym w dniu 3 października 2022 roku. W spotkaniu uzgodnieniowym nie uczestniczyli przedstawiciele WZZ „Forum-Oświata”, prawidłowo o terminie i miejscu spotkania uzgodnieniowego zawiadomieni. Podczas spotkania, uczestniczące strony pozytywnie uzgodniły treść zmian do regulaminu. Ze spotkania został sporządzony protokół, który został podpisany przez wszystkie uczestniczące strony. Burmistrz Solca Kujawskiego powiadomiła WZZ „Forum-Oświata” o swoim stanowisku wobec zgłoszonego wniosku oraz o uzgodnieniu podczas spotkania zmian do regulaminu z pozostałymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zwracając się jednocześnie o uzgodnienie przesłanej zmiany regulaminu oraz zaopiniowanie załączonego do pisma projektu uchwały, który uwzględnia zmiany zaproponowane i uzgodnione podczas przedmiotowego spotkania. Równocześnie zwróciła się do związków zawodowych: NSZZ „Solidarność” w Bydgoszczy oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Solcu Kujawskim o zaopiniowanie projektu uchwały. W odpowiedzi Zarząd Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” nie wniósł uwag do projektu uchwały, a Zarząd Oddziału ZNP w Solcu Kujawskim wyraził pozytywną opinię do przesłanego projektu uchwały. Komisja Międzyzakładowa WZZ „Forum-Oświata” w Bydgoszczy pismem z dnia 18 października 2022 roku (wpływ do Gminy w dniu 21 października 2022 roku) negatywnie zaopiniowała przedłożony projekt uchwały w części dotyczącej ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego

dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora, podtrzymując swoje wcześniejsze stanowisko i propozycję ustalenia tego dodatku na poziomie 10% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, podtrzymując jednocześnie rozbieżności zgłoszone we wcześniejszej korespondencji. W pozostałej części projekt uchwały został zaopiniowany pozytywnie.

W świetle opisanych wyżej okoliczności, uwzględniając możliwości ekonomiczne gminy, po wnikliwej analizie skutków finansowych ustalenia dodatku funkcyjnego dla nauczyciela mentora w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym, organ prowadzący, uznał za konieczne podtrzymanie swojego stanowiska dotyczącego ustalenia dodatku funkcyjnego dla nauczyciela mentora w wysokości 3% ww. wynagrodzenia, rekomendując jednocześnie podjęcie przedłożonej uchwały.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

BURMISTRZ

Teresa Substyk